**Публичный отчет**

**председателя первичной организации Профсоюза**

**МБОУ СОШ № 11 х. Южного**

**о проделанной работе за 2023 г.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**Целями и задачами** профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы нашей профсоюзной организации в 2023 г.: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

**II. Охрана труда и здоровья.**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Аттестованы все рабочие места.

Следует отметить, что наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. Работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной,

**III. Организационно-массовая и информационная работа**

В составе профсоюзной организации числится 22 (2 совместителя) членов профсоюза из 22 работающих, что составляет 100 % - профчленства, 9 неработающих пенсионеров.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- О плане работы Первичной профсоюзной организации;

- О проведении в 2023 году Года педагога и наставника в Общероссийском Профсоюзе образования.

- О проведении ежегодной акции «Всемирного дня охраны труда» в

образовательных организациях района.

- Об участии во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

- Об организации семейного отдыха членов Профсоюза в Центре отдыха работников образования «Рассвет» в 2024 г.

- Контроль за выполнением решений органов Профсоюза.

- О работе с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства.

- О контроле за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «Профсоюзный уголок».

**IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией школы организуются и проводятся в коллективе субботники, праздничные огоньки, праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз вновь прибывших работников школьной организации. Одним из основных направлений нашей профсоюзной организации является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

**V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Общие выводы по работе**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны ***стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.***

Подводя итоги проведенной работы за прошедший 2023 год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

* повышать престиж профсоюзного членства;
* развивать систему социального партнерства;
* создавать благоприятные условия труда;
* уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 год:

реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники школьной организации и администрация, - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.

Только в коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании комфортных условий труда для работников, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям и победам!

Председатель первичной

профсоюзной организации

МОУ СОШ № 11 х. Южный И.М. Еременко